

**Tematyki i zakresy rozpraw doktorskich  
w ramach dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości  
oferowane kandydatom do Szkoły Doktorskiej Politechniki Białostockiej w roku akademickim 2026/2027**

Lp.	Tytuł, stopień naukowy, imię i nazwisko ewentualnego promotora/ów	Tematyka	Zakres rozprawy doktorskiej	Tel. służbowy	e-mail
1.	Dr hab. inż. Dariusz Siemieniako, prof. PB	Algorytmiczna widoczność ofert i system ocen oraz recenzji jako mechanizmy asymetrii siły na platformie marketplace: perspektywa użytkowników i sprzedawców na przykładzie Allegro	Zakres rozprawy doktorskiej obejmuje analizę mechanizmów asymetrii siły na platformie marketplace na przykładzie Allegro, ze szczególnym uwzględnieniem algorytmicznej widoczności ofert oraz systemu ocen i recenzji. Badanie będzie prowadzone równoległe z perspektywy użytkowników platformy oraz sprzedawców, co pozwoli uchwycić zarówno wpływ tych mechanizmów na zachowania zakupowe i zaufanie konsumentów, jak i ich znaczenie dla zależności strategicznej oraz działań adaptacyjnych firm. Zakres empiryczny pracy koncentruje się na rynku polskim i łączy badanie ilościowe wśród użytkowników Allegro z jakościowymi wywiadami z ekspertami oraz sprzedawcami funkcjonującymi w środowisku marketplace.	85 746 98 40	d.siemieniako@pb.edu.pl
2.	Dr hab. Katarzyna Czerewacz-Filipowicz, prof. PB	Zarządzanie logistyką transformacji energetycznej w warunkach ryzyk geopolitycznych	Zakres rozprawy doktorskiej będzie obejmował badanie uwarunkowań logistycznych transformacji energetycznej w warunkach narastających ryzyk geopolitycznych, rozumianych jako czynniki oddziałujące na dostępność surowców, komponentów, technologii, infrastruktury oraz ciągłość przepływów w łańcuchach dostaw. Przedmiotem analizy będą zarówno mechanizmy zakłóceń wynikające z konfliktów zbrojnych, napięć handlowych, sankcji, ograniczeń eksportowych czy destabilizacji szlaków transportowych, jak i ich konsekwencje dla odporności, elastyczności oraz bezpieczeństwa procesów logistycznych wspierających transformację energetyczną, z uwzględnieniem wymogów ochrony środowiska naturalnego. Istotnym elementem rozprawy będzie także identyfikacja i ocena strategii zarządczych oraz rozwiązań organizacyjnych służących wzmocnieniu odporności logistycznej, w tym dywersyfikacji źródeł dostaw, skracania łańcuchów, budowania redundancji oraz rozwijania zdolności adaptacyjnych organizacji i regionów.	85 746 98 35	k.czerewacz@pb.edu.pl

Lp.	Tytuł, stopień naukowy, imię i nazwisko ewentualnego promotora/ów	Tematyka	Zakres rozprawy doktorskiej	Tel. służbowy	e-mail
3.	Dr hab. Katarzyna Czerewacz-Filipowicz, prof. PB	Relacje i odpowiedzialność uczestników cyfrowego łańcucha dostaw w warunkach rosnącej złożoności i ryzyka	Zakres rozprawy doktorskiej będzie obejmował badanie wpływu cyfrowej autonomizacji procesów decyzyjnych na relacje pomiędzy uczestnikami łańcucha dostaw oraz na kształtowanie się odpowiedzialności w warunkach rosnącej złożoności i ryzyka organizacyjnego. Szczególna uwaga zostanie poświęcona roli systemów Agentive AI w przekształcaniu mechanizmów koordynacji, nadzoru i podejmowania decyzji, a także ich konsekwencjom dla przejrzystości procesów, bezpieczeństwa działania oraz zakresu odpowiedzialności poszczególnych podmiotów. Ważnym elementem rozprawy będzie również identyfikacja uwarunkowań, w których wykorzystanie Agentive AI może sprzyjać wzrostowi efektywności operacyjnej i integracji cyfrowego łańcucha dostaw, a jednocześnie nie prowadzić do eskalacji ryzyka, utraty kontroli zarządczej i osłabienia odpowiedzialności organizacyjnej.	85 746 98 35	k.czerewacz@pb.edu.pl
4.	Dr hab. inż. Wiesław Urban, prof. PB	Wykorzystanie systemów agentowych AI w doskonaleniu procesów organizacyjnych	Uczenie maszynowe i systemy agentowe, wdrażanie systemów i orkiestracja, interakcja człowiek - AI, metody doskonalenia procesów wspierane przez AI, model efektywnego wykorzystania agentów w systemie doskonalenia organizacyjnego.	85 746 98 40	w.urban@pb.edu.pl
5.	Dr hab. inż. Wiesław Urban, prof. PB	Metody budowania zespołów w projektach badawczo-rozwojowych	Budowanie zespołów w metodykach zarządzania projektami, dynamika zespołów hybrydowych, wirtualnych i macierzowych, techniki i metody budowania zespołów, KPI dla zespołów projektowych i kreatywnych.	85 746 98 40	w.urban@pb.edu.pl
6.	Dr hab. inż. Ewa Chodakowska, prof. PB	Rozwój hybrydowych modeli oceny efektywności	Konceptualizacja problemu badawczego. Pozyskanie i przygotowanie danych. Konstrukcja modelu. Weryfikacja i walidacja modelu.	85 746 98 96	e.chodakowska@pb.edu.pl
7.	Prof. dr hab. Joanna Moczydłowska	Uwarunkowania i konsekwencje quiet quittingu w sektorze ochrony zdrowia - ujęcie modelowe	Tematyka rozprawy koncentruje się na identyfikacji uwarunkowań oraz konsekwencji zjawiska quiet quittingu w sektorze ochrony zdrowia, z uwzględnieniem specyfiki pracy personelu medycznego. Konceptcja zakłada opracowanie modelowego ujęcia czynników sprzyjających występowaniu tego zjawiska oraz jego następstw dla funkcjonowania pracowników i organizacji ochrony zdrowia.	85 746 98 20	j.moczydlowska@pb.edu.pl

Lp.	Tytuł, stopień naukowy, imię i nazwisko ewentualnego promotora/ów	Tematyka	Zakres rozprawy doktorskiej	Tel. służbowy	e-mail
8.	Prof. dr hab. Elżbieta Szymańska	Kreatywność organizacyjna a zarządzanie stresem zawodowym dojrzałych pracowników	Kreatywność organizacyjna i skuteczne zarządzanie stresem zawodowym to kluczowe elementy budowania zaangażowania i produktywności dojrzałych pracowników (55+). W dobie starzejących się społeczeństw i wydłużającego się okresu aktywności zawodowej organizacje muszą dostosowywać środowisko pracy do potrzeb tej grupy, wykorzystując swoje doświadczenie. Zakres badań obejmuje źródła stresu u dojrzałych pracowników, a także kreatywność i kulturę organizacyjną jako narzędzia redukcji stresu.	85 746 98 46	e.szymanska@pb.edu.pl

**Topics and scope of doctoral dissertations  
in the academic year 2026/2027**

No.	Title, academic degree Name and surname	Topic	Scope of the doctoral dissertation	Work phone	e-mail
1.	Dr hab. inż. Dariusz Siemieniako, prof. PB	Algorithmic offer visibility and the system of ratings and reviews as mechanisms of power asymmetry on a marketplace platform: the perspectives of users and sellers in the case of Allegro	The scope of the doctoral dissertation covers an analysis of mechanisms of power asymmetry on a marketplace platform, using Allegro as the empirical setting, with particular emphasis on algorithmic offer visibility and the system of ratings and reviews. The study will be conducted in parallel from the perspectives of platform users and sellers, which will make it possible to capture both the influence of these mechanisms on purchasing behaviour and consumer trust, and their significance for firms' strategic dependence and adaptive actions. The empirical scope of the dissertation focuses on the Polish market and combines a quantitative study among Allegro users with qualitative interviews with experts and sellers operating in the marketplace environment.	85 746 98 40	d.siemieniako@pb.edu.pl
2.	Dr hab. Katarzyna Czerewacz-Filipowicz, prof. PB	Management of the Logistics of Energy Transition under Geopolitical Risks	The scope of the doctoral dissertation will include the study of the logistical determinants of the energy transition under conditions of increasing geopolitical risks, understood as factors affecting the availability of raw materials, components, technologies, infrastructure, and the continuity of flows in supply chains. The analysis will cover both the mechanisms of disruptions resulting from armed conflicts, trade tensions, sanctions, export restrictions, or the destabilisation of transport routes, as well as their consequences for the resilience, flexibility, and security of logistics processes supporting the energy transition, while taking into account environmental protection requirements. An important element of the dissertation will also be the identification and assessment of management strategies and organisational solutions aimed at strengthening logistics resilience, including the diversification of supply sources, the shortening of supply chains, building redundancy, and developing the adaptive capacities of organisations and regions.	85 746 98 35	k.czerewacz@pb.edu.pl
3.	Dr hab. Katarzyna Czerewacz-Filipowicz, prof. PB	Relationships and Responsibilities of Digital Supply Chain Participants under Conditions of Increasing Complexity and Risk	The scope of the doctoral dissertation will include the study of the impact of the digital autonomisation of decision-making processes on relationships between supply chain participants and on the formation of responsibility under conditions of increasing organisational complexity and risk. Particular attention will be paid to the role of Agentic AI systems in transforming coordination, supervision, and decision-making mechanisms,	85 746 98 35	k.czerewacz@pb.edu.pl

No.	Title, academic degree Name and surname	Topic	Scope of the doctoral dissertation	Work phone	e-mail
			as well as to their consequences for process transparency, operational safety, and the scope of responsibility of individual entities. An important element of the dissertation will also be the identification of conditions under which the use of Agent AI may contribute to increased operational efficiency and the integration of the digital supply chain, while at the same time not leading to the escalation of risk, loss of managerial control, or weakening of organisational responsibility.		
4.	Dr hab. inż. Wiesław Urban, prof. PB	Using AI agent systems to improve organizational processes	Machine learning and agent systems, system implementation and orchestration, human-AI interaction, AI-supported process improvement methods, a model for effectively using agents in an organizational improvement system.	85 746 98 40	w.urban@pb.edu.pl
5.	Dr hab. inż. Wiesław Urban, prof. PB	Team building methods in research and development projects	Team building in project management methodologies, hybrid, virtual, and matrix team dynamics, team building techniques and methods, KPI for project teams.	85 746 98 40	w.urban@pb.edu.pl
6.	Dr hab. inż. Ewa Chodakowska, prof. PB	Development of a hybrid framework for efficiency assessment	Research problem conceptualization. Data sourcing and preprocessing. Model design. Model verification and validation.	85 746 98 96	e.chodakowska@pb.edu.pl
7.	Prof. dr hab. Joanna Moczyłowska	Determinants and Consequences of Quiet Quitting in the Healthcare Sector: A Model-Based Approach	The dissertation focuses on identifying the determinants and consequences of quiet quitting in the healthcare sector, taking into account the specific nature of medical professionals' work. The study involves developing a model-based framework of factors contributing to the occurrence of this phenomenon and its outcomes for the functioning of employees and healthcare organizations.	85 746 98 20	j.moczydlowska@pb.edu.pl
8.	Prof. dr hab. Elżbieta Szymańska	Organizational creativity and managing occupational stress of mature employees	Organizational creativity and effective occupational stress management are key elements in building the engagement and productivity of mature employees (55+). In an age of aging societies and extended working lives, organizations must adapt the work environment to the needs of this group, leveraging their experience. The scope of research includes the sources of stress in mature employees, as well as creativity and organizational culture as tools for stress reduction.	85 746 98 46	e.szymanska@pb.edu.pl