

**Tematyki i zakresy rozpraw doktorskich
w ramach dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości
oferowane kandydatom do Szkoły Doktorskiej Politechniki Białostockiej w roku akademickim 2024/2025**

Lp.	Tytuł, stopień naukowy, imię i nazwisko ewentualnego promotora/ów	Tematyka	Zakres rozprawy doktorskiej	Tel. służbowy	e-mail
1.	Prof. dr hab. inż. Joanna Ejdys	Model dojrzałości zrównoważonej i inteligentnej mobilności miejskiej	Głównym celem naukowym rozprawy jest opracowanie modelu dojrzałości zrównoważonej i inteligentnej mobilności miejskiej. Zakres rozprawy obejmuje w szczególności: <ul style="list-style-type: none"> • Charakterystykę wymiarów zrównoważonej i inteligentnej mobilności miejskiej (wymiar technologiczny, ekologiczny, ekonomiczny, społeczny). • Opracowanie założeń modelu dojrzałości zrównoważonej i inteligentnej mobilności miejskiej. • Opis poziomów dojrzałości (rozwiązania, dobre praktyki, wskaźniki dojrzałości). • Opis przykładów działań doskonalących umożliwiających osiągnięcie wyższego poziomu dojrzałości (przykłady dobrych praktyk). • Weryfikacja empiryczna modelu. 	784680522	j.ejdis@pb.edu.pl
2.	Prof. dr hab. Joanna Moczydłowska	Koncepcja zarządzania neuroróżnorodnością w praktyce zarządzania kapitałem ludzkim	Analiza teoriopoznawcza problematyki neuroróżnorodności i zarządzania neuroróżnorodnością, identyfikacja dobrych praktyk w zakresie zarządzania neuroróżnorodnością, konstrukcja modelu zarządzania neuroróżnorodnością w organizacji.	602554672	j.moczydlowska@pb.edu.pl
3.	Prof. dr hab. Joanna Moczydłowska	Koncepcja green HRM jako element zrównoważonego rozwoju organizacji	Analiza teoriopoznawcza problematyki green HRM na tle koncepcji zrównoważonego rozwoju, identyfikacja dobrych praktyk w zakresie zielonego ZZL, konstrukcja modelu zielonego HRM.	602554672	j.moczydlowska@pb.edu.pl
4.	Prof. dr hab. Joanna Moczydłowska	Polityka prorodzinna jako element Employer Brandingu	Analiza teoriopoznawcza problematyki polityk prorodzinnych organizacji, identyfikacja i ocena działań organizacji, identyfikacja zależności między polityką prorodzinną a efektami EB.	602554672	j.moczydlowska@pb.edu.pl
5.	Dr hab. inż. Dariusz Siemieniako, prof. PB	Dynamiczne zdolności marketingowe i innowacyjne jako czynnik internacjonalizacji przedsiębiorstw na przykładzie wybranej branży	Dynamiczne zdolności marketingowe i innowacyjne stanowią rutyny lub procesy wdrożone w przedsiębiorstwie, które nakierowane są na dynamiczne rozwijanie, upowszechnianie i integrowanie wiedzy rynkowej i produktowej w działaniach	85 746 98 48	d.siemieniako@pb.edu.pl

			przedsiębiorstwa w sposób umożliwiający przedsiębiorstwu rozwój oraz internacjonalizację		
6.	Dr hab. inż. Dariusz Siemieniako, prof. PB	Współtworzenie wartości w zakresie rozwoju produktów i technologii w relacjach B2B przez pryzmat siły	Badanie dotyczy praktyk współtworzenia wartości w rozwoju nowych produktów i technologii w ramach relacji biznesowej nabywca-dostawca przez pryzmat siły. Problem badawczy dotyczy tego, jak te praktyki współtworzenia wartości, wpływają na dynamikę siły w relacjach B2B, a następnie na podział korzyści i kosztów.	85 746 98 48	d.siemieniako@pb.edu.pl
7.	Dr hab. Elżbieta Skąpska	Struktury powiązań usługowych w sektorze B2B	<ol style="list-style-type: none"> 1. Business-to-business w ujęciu terminologicznym. 2. Formy kooperacji przedsiębiorstw. 3. Warunki funkcjonowania podmiotów gospodarczych w relacji B2B. 4. Schemat wariacyjny integracji i dezintegracji przedsiębiorstw na przykładzie wybranych branż usługowych. 	85 746 98 29 85 746 98 20 (sekretariat Katedry Zarządzania, Ekonomii i Finansów)	e.skapska@pb.edu.pl
8.	Dr hab. Elżbieta Szymańska, prof. PB	Ocena stopnia przygotowania do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD) w sektorze MŚP w Polsce	Zgodnie z dyrektywą CSRD (The Corporate Sustainability Reporting Directive) w 2027 r. małe i średnie spółki giełdowe będą zobligowane do raportowania niefinansowego. Planuje się, że kolejnym krokiem będzie objęcie obowiązkiem sprawozdawczym wszystkich przedsiębiorstw sektora MŚP. Raportowanie obejmuje informacje z trzech zakresów: środowiskowego, społecznego oraz ładu korporacyjnego. Celem pracy będzie zbadanie stopnia przygotowania przedsiębiorstw sektora MŚP do obowiązku sprawozdawczego w ujęciu ilościowym oraz jakościowym - na przykładzie analizy studiów przypadku. Zostanie również zbadany wpływ doświadczeń organizacji w zakresie zarządzania środowiskowego, CSR oraz innych procedur prośrodowiskowych na realizację obowiązku sprawozdawczego.	696869556	e.szymanska@pb.edu.pl
9.	Dr hab. inż. Wiesław Urban, prof. PB	Zarządzanie przepływami produkcyjnymi z wykorzystaniem digitalnych technologii wizualnych	Strumienie produkcyjne, doskonalenie procesów, technologie XR, sterowanie procesami, produktywność przepływu, badania pogłębione w podmiotach produkcyjnych, warunki aplikowalności XR w sterowaniu procesami wytwórczymi.	85 746 98 41	w.urban@pb.edu.pl
10.	Dr hab. inż. Wiesław Urban, prof. PB	Systemowe zarządzanie energią w organizacjach i na wyodrębnionych obszarach	Wyzwania związane z racjonalizacją zużycia energii, systemowe podejście do zarządzania, norma PN-EN ISO 50001, studia przypadków wybranych podmiotów lub obszarów, modele zarządzania energią w różnych typach organizacji, wytyczne i perspektywy korzyści z podejścia systemowego.	85 746 98 41	w.urban@pb.edu.pl